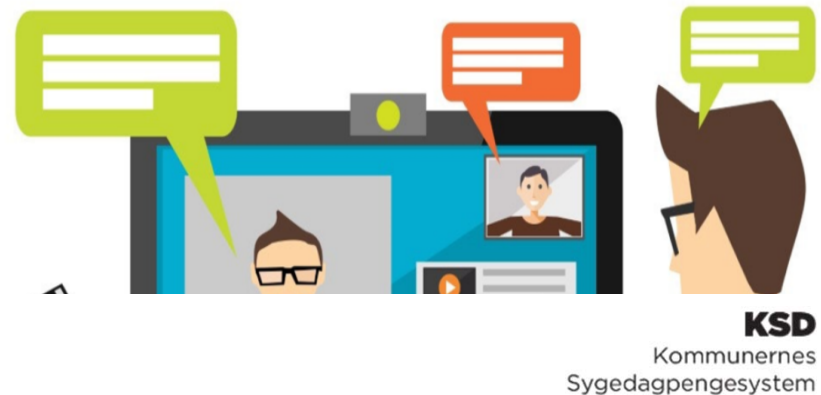


VELKOMMEN TIL ONLINE MØDE – FLEKSJOB

30. SEPTEMBER 2020 KL. 11.00 – 12.00

- Husk at slukke for mikrofonen
- Brug Chatten
- Mødet optages og liggens efterfølgende på KOMBITs dokumentbibliotek
- Vi ved I har mange spørgsmål – vi siger til når vi besvarer spørgsmål, og vi holder os til dagens emne – ellers når vi ikke det hele igennem.
- God fornøjelse

Online møder



FORMÅL

Formålet med mødet er, at give en dybere introduktion til, hvordan KSD håndterer sygefraværsager, hvor den sygemeldte er ansat i fleksjob før 1.1.2013 (gammel ordning) eller den nye ordning efter 31.12.2012.

NEMREFUSION – VEJLEDNING TIL ARBEJDSGIVERE

– I forbindelse med at alle kommuner overgik til KSD, udfærdigede KOMBIT en vejledning til virksomhederne, om indberetning af arbejdstid for fleksjobbere, i NemRefusion.

– Vejledningen finder I her:

– <https://kombit.dk/sites/default/files/Eksempler%20p%C3%A5%20indberetning%20af%20arbejdstid%20for%20fleksjobbere%20i%20NemRefusion.pdf>

VEJLEDNING: KUNDENETTET

- _ KMD har i samarbejde med KOMBIT udfærdiget en vejledning vedrørende håndtering af fleksjob.
- _ Vejledningen finder I her:
- _ <https://kundenet.kmd.dk/arbejdsmarked/ksd/Documents/Fleksjob.pdf>

FLEKSJOB GAMMEL ORDNING (ANSAT FØR 1.1.2013)

- _ For personer, der er ansat i fleksjob gammel ordning, kan den nedsatte arbejdsevne være kompenseret ved en lavere arbejdstid. Arbejdsgiveren udbetaler løn for et højere timeantal og modtager et tilskud til lønnen.
- _ Derfor danner KSD altid en arbejdsopgave (opgave ID 100), når der modtages en anmeldelse af sygefravær, på en fleksjobsansat i gammel ordning.
- _ Her skal sagsbehandleren undersøge, hvor mange timer, sygemeldte bliver aflønnet for.
- _ Aflønnet arbejdstid skal indberettes på sygefraværssagen.

FLEKSJOB GAMMEL ORDNING – AFLØNNET ARBEJDSTID/FAKTISK ARBEJDSTID

— Aflønnet
arbejdstid:

Ansættelsesforhold	
Arbejdsgiver	WHISKY APS
CVR-nummer	13595984
P-nummer	1001044068
Særlige ordninger	eksjob ansat før 1.1.13 ▾
Aflønnet timetal fra Jobcenter (timer) *	37
Aflønnet timetal fra Jobcenter (minutter) *	0

— Faktisk
arbejdstid:

Tilføj nyt Arbejdstidsskema								
Tilføj								
Velg Arbejdstype: Fakt ▾								
Ugeskema - fakt								
Gældende pr. *								
Velg	24042020	Mandag timer- minutter 04 : 00	Tirsdag timer- minutter 04 : 00	Onsdag timer- minutter 04 : 00	Torsdag timer- minutter 04 : 00	Fredag timer- minutter 04 : 00	Lørdag timer- minutter 00 : 00	Søndag timer- minutter 00 : 00

BEREGNING – FLEKSJOBANSAT GAMMEL ORDNING

- _ Når der er forskel på faktisk arbejdstid og aflønnet arbejdstid, beregner KSD en omregningsfaktor.
- _ Omregningsfaktoren bevirker, at der udbetales sygedagpenge for den aflønnede arbejdstid, men samtidig, at der sker korrekt beregning af nedsatte sygedagpenge, ved delvis genoptaget arbejdstid:
- _ Eksempel: aflønnet arbejdstid 37 timer pr. uge, faktisk arbejdstid 20 timer pr. uge.
- _ Omregningsfaktor: $\text{Aflønnet arbejdstid (37)} / \text{faktisk ugentlig arbejdstid (20)} = 1,85$

BEREGNING – FLEKSJOBSANSAT GAMMEL ORDNING

_ Eksempel: aflønnet arbejdstid 37 timer, faktisk arbejdstid 20 timer:

_ Uge 32, er sygemeldte fuldt fraværende, og der bliver beregnet for 37 fraværstimer.

_ Uge 33, har sygemeldte genoptaget arbejdet med 10 timer.:

_ KSD beregner Sygedagpenge for :

_ uge 32 : 37 timer (faktisk arbejdstid 20 x omregningsfaktor 1,85 = 37 timer)

_ Uge 33 : 18,50 time (faktisk arbejdstid 20 – delvis genop. arb. 10) x omregningsfaktor 1,85 = 18,50

Uge	År	Fraværstimer	Genopt. arb.	Dage uden udbetaling	Timesats (kr.)	Bruttobeløb (kr.)	Delvist udbetalt (kr.)
32	2020	37:00	00:00		<u>119,05</u>	4.405,00	0,00
33	2020	18:30	10:00		<u>119,05</u>	2.202,00	0,00

FLEKSJOB NY ORDNING (ANSAT EFTER 31.12.2012)

- _ KSD beregner sygedagpenge til fleksjobsansatte, på samme måde, som der beregnes til lønmodtagere der ikke er ansat i fleksjob.
- _ Det er netop årsagen til, at KOMBIT har lavet vejledningen til virksomhederne om, at de bør indberette den faktiske arbejdstid og den nedsatte arbejdsevne/effektive arbejdstid, bør være afspejlet ved at nedsætte lønnen.
- _ Eksempel; hvis den effektive arbejdstid svarer til 50% af, hvad en person uden nedsat arbejdsevne kan præstere, nedsættes lønnen med 50%.
- _ KSD understøtter ikke den situation, hvor arbejdsgiveren indberetter effektiv arbejdstid, som arbejdstidsskema og løn, der ikke afspejler nedsat arbejdsevne/effektiv arbejdstid.

FLEKSJOB GENERELT

- _ KSD danner en arbejdsopgave (ID 131), hvis der uoverensstemmelse med særlig ordning = fleksjob og årsagen til, at der ikke er udbetalt I arbejdsgiverperioden.
- _ Der er ikke en arbejdsgiverperiode, ved ansættelse i fleksjob.
- _ Beskæftigelseskravet over for kommunen er altid opfyldt ved ansættelse i fleksjob.
- _ 4 timers reglen gælder for fleksjobansatte I gl. Ordning.
- _ **Særligt for fleksjob NY ordning:**
- _ Retten til sygedagpenge ophører ved fleksjob I ny ordning , hvis ansættelsesforholdet ophører. Derfor danner KSD altid en arbejdsopgave, når der er lønophør. (Opgave ID 123)
- _ 4-timers reglen gælder ikke for fleksjobansatte i ny ordning.